



សហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា

Cambodian Federation of Employers and Business Associations (CAMFEBA)

Special Offer | 2022

- ★ Offer 10 % OFF for a group of 3 pax.
- ★ Free one more seat for a group of 4 pax up.

TRAINING CALENDAR 2022


CALL NOW

012 63 40 77 | 085 777 502
training@camfeba.com | www.camfeba.com

CAMFEBA at Glance

We are dedicated to:

To assist members in strengthening their competitive edge through skills training and development of their employees, in 2007, CAMFEBA has built its internal resources as well as established much collaboration with other international training centre to offer members with variety soft skills and some specific technical skills for their selection and need.



To
list a few, we are able
to provide intermediate
and advance training courses
on labour law-related
topics

- Human Resources Management
- Human Resources Development
- Sales & Marketing
- Customer Services
- Management & Leadership
- Occupational Health and Safety (OSH) etc.
- Both customized and public training are designed to provide flexibility to the choice and needs.



Customized Training

We have our specialty to design the customized training program, in which the course content is exclusively tailored in responding to the specific needs of your organization.



Public Training

Training courses are conducted on a regular basis for the benefits of employers to build up the core competencies of their employees. Our certificate is very well recognized by all employers that are our members.

SKILLS TRAINING

DEVELOPMENT PROGRAM

Public Training Calendar 2022

No	Course Title	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
1	Effective Practice and Implication of Cambodia Labour Law in Business			Mar 03-04									
2	Practical 5S KAIZEN at the Workplace											Nov 03-04	
3	Time Management and Conflict Resolution				Apr 07-08			Jul 07-08					
4	Purchasing Skills and Inventory Management		Feb 19-20										Dec 03-04
5	Professional Selling Skills for Sale People		Feb 17-18										
6	Personal Development and Change Management Training									Sep 15-16			

7	Effective Tax Management			Mar 10-11									
8	Practical First Aid Training at the Workplace				Apr 28-29					Sep 08-09			
9	Learning and Development Strategic Plan					May 26-27				Sep 22-23			
10	KPI Development and Management			Mar 30-31								Nov 29-30	
11	The Implication of the National Social Security Fund (NSSF)									Oct 20			
12	Managing Budget and Controlling Costs			Mar 26-27									Dec 17-18
13	Co-Active Leadership					May 12-13						Nov 17-18	
14	Defensive Driving Training						Jun 09-10	Jul 21-22			Oct 27-28		
15	Calculating Overtime Pay and other Payments in Compliance with Cambodia Labour Law				Apr 21-22						Oct 13-14		
16	Coaching Skills for Leaders						Jun 23-24						
17	Boosting Working Productivity at Workplace							Jul 23					
18	Professional Customer Services and Up-selling Skills						Jun 16-17						

								Jul					
19	Call Center Service for Customer Service Providing							13-14					
20	Effective Supervisory Skills & People Management						June	02-03					
21	Talent Management									Sep			
										01-02			
22	Mindful Leadership										Oct	Oct	
										06-07	23-24		
23	Transformational Leadership										Oct		
										20-21			
24	Financial Management for Non-Financial Managers					May	07-8						
25	Performance Management											Nov	
												24-25	
26	Effective Communication and Negotiation Skills								Aug	04-05			
27	Occupational Safety and Health Implementation								Aug	11-12			
28	Leadership and People Management Skills								Aug	25-26			

29	Pension Scheme Implementation			Mar 17						Sep 16			
30	Foundation of Trainership											Dec 08-09	
31	Effective Workplace communication			Mar 03-04									



One Full Year Staff Development Package

The Training center of CAMFEBA does admit that staff is a valued asset, and staff capacity development is always an input to enhance company growth towards vision, and mission. Currently, under the strong support and cooperation between CAMFEBA and training centers from Philippine, Thailand, Malaysia, Singapore and Japan, CAMFEBA has just developed a new benefit of training platform called "**One full year Staff Development package**" which is designed as the big saving for private companies to bring a driving growth for individual company's growth.

There are 2 categories—**Member & Non-Member** for your reference and consideration—to greatly provide different benefits as you might see as follows:

Member

DESIRED 15 PACKAGE

USD1000 excluded any taxes

Full Fee

USD2040 excluded any taxes

Non Member

DESIRED 15 PACKAGE

USD1,300 excluded any taxes

Full Fee

USD2,640 excluded any taxes

PACKAGE FEE

This package includes:

- ✦ Send any staff to attend **12 courses** per year
(one person per course or any sending equal 12 persons)
- ✦ For public training only (Local trainers)
- ✦ It is valid for 12 months (starting from the date of purchase)

Further information about this package

Please contact:

Tel: 085 777 502 / 012 634 077

Email: training@camfeba.com

Website: www.camfeba.com

Some of Our Active Clients . . .

Here are the potential companies that have regularly sent their staffs to attend CAMFEBA Public and Customized Trainings in 2022. . .



... and many others

About Wing

Wing Bank (Cambodia) Plc – the bank for every Cambodian – is driven by the vision to provide every Cambodian with convenient access to financial services relevant to, and for the improvement of, their daily lives since 2008. We provide an array of advanced financial products both for individual and corporate customers with 100% coverage of the districts in Cambodia thanks to the innovative Wing Money App for mobile usage, best-in-class corporate solutions and over 10,000 Wing Cash Xpress agents nationwide.



✈ Are you looking for a Simple Payroll Process Made Easier, Faster and More Secure? Introducing WingBiz+, we have partnered with many factories, private companies, NGOs and government institutions. WingBiz+ is more than just a payroll service!

- Benefits For Employers
 - FREE first time payroll service experience
 - Convenient transaction management portal
 - ATTRACTIVE interest for Saving & business loans
- Benefits For Employees:
 - FREE cash out at over 10,000 Wing agents
 - FREE Wing to Wing transfer
 - HIGH interest for Saving account
 - EASY Loan request without collaterals
 - Countless benefits on Wing App

WING Contact Centre:

(+855)23 999 989 / (+855)12 999 489



B2B / C2B

✈ Wing payment Collection is a solution covering both Business-to-Business (B2B) and Business-to-Consumer (B2C) tailored for all enterprises conducted between one business and another.

- Key Benefits:
 - Tailored made solutions to collections and payment
 - Business Portal accessing for report and all-in-one service.
 - Cashless Solution (QR Code)
 - Access with Wing agent over 10,000+ locations





សុខភាព និងជីវិត
កាន់តែប្រសើរ

AIA COMCARE

ក្នុងនាមជានិយោជកដែលយកចិត្តទុកដាក់លើនិយោជិតអ្នកត្រូវការ
ដំណោះស្រាយដ៏សាមញ្ញ និងមានតម្លៃសមរម្យ ដើម្បីធានាលើសុខុមាល
ភាពរបស់ពួកគាត់។ **AIA ComCare** នឹងជួយអ្នកបង្ហាញការយកចិត្តទុក
ដាក់ ក៏ដូចជាជួយរក្សានិយោជិតរបស់អ្នកតាមរយៈអត្ថប្រយោជន៍ដ៏ល្អជា
ច្រើន។

AIA ComCare បានរួមបញ្ចូលការការពារលើជីវិតគ្រោះថ្នាក់ និងថ្លៃ
ចំណាយសម្រាកមន្ទីរពេទ្យ ក្នុងដំណោះស្រាយតែមួយដែលមានភាព
បត់បែន ហើយប្លែកពីដំណោះស្រាយធានារ៉ាប់រងដទៃទៀត ដើម្បី
បំពេញបន្ថែមលើគម្រោងដែលអ្នកកំពុងប្រើប្រាស់។ ដំណោះស្រាយនេះ
នឹងជួយបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់ក្រុមហ៊ុនផងដែរ។

ការការពារធនធានសំខាន់
បំផុតរបស់អ្នក

ជាមួយនឹងអត្ថប្រយោជន៍ក្រុម
ជីវិតសេស និងពេញលេញ

អត្ថប្រយោជន៍

ទឹកប្រាក់ធានារ៉ាប់រង

អត្ថប្រយោជន៍ការពារគ្រួសារ

ធានាថាក្រុមគ្រួសាររបស់និយោជិតរបស់អ្នកត្រូវបានការពារផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ
ក្នុងករណីគាត់ទទួលមរណភាព។

100% នៃអត្ថប្រយោជន៍
ការពារគ្រួសារ

អត្ថប្រយោជន៍នៃការស្តារនីតិសម្បទា

ផ្តល់ប្រាក់សំណងសរុប ប្រសិនបើនិយោជិតរបស់អ្នកចាត់បង់ដៃ ឬជើង ម្ខាង ឬទាំងសងខាង ឬចាត់បង់ភ្នែកម្ខាង ឬ
ទាំងសងខាងរបស់ពួកគេ។

• ពិការភាពទាំងស្រុង៖

ប្រសិនបើនិយោជិតទទួលបានពិការភាពទាំងស្រុង ពោលគឺការចាត់បង់ជើង ឬដៃទាំងសងខាង
ឬការចាត់បង់ភ្នែកទាំងសងខាង ឬការចាត់បង់ជើង ឬដៃម្ខាង និងភ្នែកម្ខាង គាត់នឹងទទួលបាន៖

100% នៃអត្ថប្រយោជន៍
លើការស្តារនីតិសម្បទា

• ពិការភាពដោយផ្នែក៖

ប្រសិនបើនិយោជិតទទួលបានពិការភាពដោយផ្នែក ពោលគឺការចាត់បង់ជើង ឬ ដៃម្ខាង ឬការ
ចាត់បង់ភ្នែកម្ខាង គាត់នឹងទទួលបាន៖

រហូតដល់ 50% នៃអត្ថប្រយោជន៍
លើការស្តារនីតិសម្បទា

អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ការព្យាបាលជំងឺ

ការពារលើចំណាយផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ ពី 26 ស្ថានភាព នៃជំងឺធ្ងន់ធ្ងរសំខាន់ៗ រួមមាន៖ ជំងឺមហារីក ជំងឺជាប់សរសៃឈាមខួរក្បាល ជំងឺ
ថ្លើម ជំងឺសួត ជំងឺបេះដូង ជំងឺក្រណាត់ និងជំងឺលំពែង ចាប់តាំងពីដំណាក់កាលដំបូង ដល់ដំណាក់កាលចុងក្រោយ។

• អាការៈជំងឺ ឬការវះកាត់ក្រុមទី 1 (ដំណាក់កាលដំបូង)៖

ប្រសិនបើនិយោជិតត្រូវបានធ្វើវះកាត់ដោយប្រើថ្នាំថ្នាំជាធរមានអាការៈជំងឺ/ការវះកាត់ ក្រុមទី 1
(ដំណាក់កាលដំបូង) ដែលបានកំណត់នៅក្នុងបញ្ជីសន្យារ៉ាប់រង គាត់នឹងទទួលបាន៖

រហូតដល់ 25% នៃអត្ថប្រយោជន៍
សម្រាប់ការព្យាបាលជំងឺ

• អាការៈជំងឺ ឬការវះកាត់ក្រុមទី 2 (ដំណាក់កាលចុងក្រោយ)៖

ប្រសិនបើនិយោជិតត្រូវបានធ្វើវះកាត់ដោយប្រើថ្នាំថ្នាំជាធរមានអាការៈជំងឺ/ការវះកាត់ ក្រុមទី 2
(ដំណាក់កាលចុងក្រោយ) ដែលបានកំណត់នៅក្នុងបញ្ជីសន្យារ៉ាប់រង គាត់នឹងទទួលបាន៖

100% នៃអត្ថប្រយោជន៍
សម្រាប់ការព្យាបាលជំងឺ

អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ការសម្រាកក្នុងមន្ទីរពេទ្យ

ទឹកប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃការពារលើចំណាយដូចខាងក្រោម នៅពេលនិយោជិតរបស់អ្នកចូលសម្រាកក្នុងមន្ទីរពេទ្យ៖

• ចំណាយលើការសម្រាកក្នុងមន្ទីរពេទ្យ

ការចំណាយប្រចាំថ្ងៃនេះ នឹងត្រូវផ្តល់ជូនសម្រាប់ការសម្រាកក្នុងមន្ទីរពេទ្យទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស។

• ចំណាយការវះកាត់

អត្ថប្រយោជន៍នេះ រួមបញ្ចូលការចំណាយ និងការពិនិត្យធាតុចម្រុះទាំងមូល ក្នុងកំឡុងពេល និងក្រោយពេលវះកាត់ដែលបានកំណត់។

• សេវាជំនួយសង្គ្រោះបន្ទាន់នៅក្រៅប្រទេស

ប្រសិនបើនិយោជិតធ្វើដំណើរទៅក្រៅប្រទេស អត្ថប្រយោជន៍នេះ នឹងផ្តល់ជូននូវសេវាកម្មខាងក្រោម៖

1. ការជម្រៀសទៅមន្ទីរពេទ្យសង្គ្រោះបន្ទាន់
2. ការដឹកសាកសពត្រឡប់មកវិញ
3. សេវាកម្មសាកសពតាមទូរស័ព្ទជុំវិញពិភពលោក 24 ម៉ោង តាមរយៈលេខ +66 2 205 7725 (តាសាអង់គ្លេស)

អត្ថប្រយោជន៍លើមរណភាព និងរបួសដោយចៃដន្យ

សុវត្ថិភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានការពារសម្រាប់និយោជិតរបស់អ្នកឬអ្នកទទួលបានបង្កើនបង្កើនក្នុងករណីគាត់ទទួលមរណភាពឬរងរបួសធ្ងន់
ធ្ងរណាមួយដោយសារគ្រោះថ្នាក់។

• មរណភាពដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ៖

ក្នុងករណីមានមរណភាពដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ អ្នកទទួលបានដែលបានកំណត់ដោយនិយោជិត
របស់អ្នកនឹងទទួលបាន៖

100% នៃអត្ថប្រយោជន៍លើ
មរណភាព និងការងាររបួស
ដោយគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ

• ពិការភាពដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ ក្រុមទី 2 ឬការរលាកកម្រិតទីបី៖

ប្រសិនបើនិយោជិតទទួលបានពិការភាពដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ ក្រុមទី 2 ឬការរលាកកម្រិតទីបី
ដែលបានកំណត់នៅក្នុងបញ្ជីសន្យារ៉ាប់រង គាត់នឹងទទួលបាន៖

100% នៃអត្ថប្រយោជន៍
លើមរណភាព និងការងាររបួស
ដោយគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ

• ពិការភាពដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ ក្រុមទី 1 ឬការរលាកកម្រិតទីពីរ៖

ប្រសិនបើនិយោជិតទទួលបានពិការភាពដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ ក្រុមទី 1 ឬការរលាកកម្រិតទីពីរ
ដែលបានកំណត់នៅក្នុងបញ្ជីសន្យារ៉ាប់រង គាត់នឹងទទួលបាន៖

រហូតដល់ 50% នៃអត្ថប្រយោជន៍លើ
មរណភាព និងការងាររបួស
ដោយគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ